

# Профсоюз и наука: Вместе к новым открытиям

**Что способствует развитию науки? Финансирование, увлеченность, конкуренция, но не только. Понимание общих целей и готовность помогать друг другу, поддержка ученых и стимулирование образовательной деятельности. Есть в этом и роль отраслевого профсоюза, о чем корреспонденту «Гомельской правды» рассказал председатель областной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки Николай ФИЛИПЦОВ.**



**Гомельская областная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки сердечно поздравляет ученых, работников вузов и научных учреждений с профессиональным праздником!**

Коллективы научных учреждений Гомельщины имеют богатую историю, квалифицированных специалистов, солидную материальную базу. Исследования ученых региона находят применение в промышленности и сельском хозяйстве, энергетике и строительстве, образовании, медицине и культуре – везде, где должны внедряться передовые технологии.

Искренне желаем новых идей и открытий. Изобретательности, трудолюбия, целеустремленности. Счастья, стабильности, благополучия вам и вашим семьям, успехов и достижений во имя процветания нашей Родины. Благодарим за самоотдачу, ответственность, высокий профессионализм и преданность науке.

**Николай ФИЛИПЦОВ,  
председатель**

**– Николай Акимович, что представляет собой областная организация сегодня. Какова ее степень влияния на трудовую жизнь коллективов?**

– На 1 января этого года в наших рядах 85 500 человек – мы самые многочисленные из областных организаций отраслевого профсоюза, которому, кстати, в этом году исполняется 100 лет. Среди нас работники учреждений образования и науки, студенты и учащиеся, ветераны педагогической отрасли. Областной комитет курирует работу 1264 первичных профсоюзных организаций, 25 районных организаций, 13 организаций работников учреждений высшего и среднего специального образования, 12 – студентов и учащихся. Согласитесь, это мощная структура. И работа проводится большая.

Прежде всего, нам важно обеспечить защиту трудовых прав и законных интересов членов профсоюза. С этой целью в учреждениях региона успешно действует 1250 коллективных договоров. Они регулируют трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работниками (продление трудовых отношений, отпуск, поощрения, надбавки и доплаты, оказание материальной помощи и прочее). Регулирование позволяет предотвращать индивидуальные и коллективные трудовые споры. А если таковые случаются, то профсоюз помогает восстановить справедливость.

В прошлом году специалистами областного комитета возвращены членам профсоюзов около 140 тысяч рублей, незаконно удержанных или не выплаченных. Проводятся консультации по правовым и социально-экономическим вопросам, в том числе в ходе прямых линий и круглых столов.

Возвращаясь к основам, хочу добавить, что коллективный договор значительно улучшает правовое положение членов профсоюза по сравнению с действующим законодательством, в том числе занятых научными исследованиями.

**– К слову, о науке. Есть ли у профсоюза возможности поощрять и стимулировать активную научную и образовательную деятельность?**

– Есть, и эта работа ведется постоянно. Наши профсоюзные первичные организации созданы в пяти учреждениях, которые занимаются наукой. Это Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины, Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Институт механики металлополимерных систем имени В. А. Белого НАН Беларуси, Мозырский государствен-

ный педагогический университет имени И. П. Шамякина и Гомельский областной институт развития образования. Возможности стимулирования научных работников несут в себе их коллективные договоры.

К примеру, по согласованию с профсоюзным комитетом администрацией ГГУ имени Ф. Скорины в коллективный договор внесены условия, стимулирующие публикационную активность и стремление повышать свою научную квалификацию. За защиту докторской диссертации соискателю выплачивается из средств университета до сорока базовых величин, научному консультанту – до двадцати. Есть выплаты и за защиту кандидатской диссертации. За издание научной монографии предусмотрена дополнительная премия – такая же, как и за издание учебного пособия с грифом Министерства образования Республики Беларусь, – до двадцати базовых величин. Премируются научные работники и преподаватели, которые активно публикуют результаты своих исследований. За статьи в периодических научных изданиях, включенных в перечень ВАК Республики Беларусь, университет выплачивает премию до десяти базовых величин. Кроме того, достойно оценивается труд на уровне образовательной и научной деятельности. В прошлом году медалью «За трудовые заслуги» награждены пять докторов наук: член-корреспондент НАН Беларуси, доктор физико-математических наук, профессор Анатолий Сердюков; доктор филологических наук, профессор Владимир Коваль; член-корреспондент НАН Беларуси, доктор биологических наук, профессор Григорий Гончаренко; доктор физико-математических наук, профессор Игорь Семченко; доктор педагогических наук, профессор Федор Кадол. Почетного звания «Заслуженный деятель науки» удостоен доктор физико-математических наук, профессор Александр Скиба.

В Институте механики металлополимерных систем имени В. А. Белого НАН Беларуси ежегодно проводится конкурс на лучшую публикацию, в котором предусмотрено несколько номинаций: лучшая монография, лучшая англоязычная статья, лучшая русскоязычная статья, лучшая статья среди молодых ученых. По итогам конкурса выделяется премиальный фонд, который комиссия распределяет среди победителей.

В ГГТУ имени П. О. Сухого соискатели степени кандидата наук, а также научные руководители защитившихся диссертантов премируются после получения диплома до 180% оклада, соискатели степени

доктора наук – 300% от оклада. Премии за издание монографий – до 400 рублей, за подготовку научных статей – до 140 рублей.

Кстати, двум талантливым молодым ученым ГГТУ имени П. О. Сухого за успешную научную работу назначены стипендии Президента Республики Беларусь на 2021 год. Это доцент кафедры «Экономика», кандидат экономических наук Юлия Волкова и ассистент кафедры «Металлургия и технологии обработки материалов» Ярослав Радкин.

Если говорить о студенческой активности, то и здесь есть о чем рассказать. К примеру, в Мозырском педагогическом университете имени И. П. Шамякина установлены профсоюзные стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни и деятельности профорганизации.

Ежегодно профсоюзные стипендии Федерации профсоюзов Беларуси, отраслевого профсоюза и областного комитета выплачиваются лучшим студентам и учащимся. 27 января на расширенном заседании президиума областного комитета сертификаты на получение стипендий получили 19 ребят. В 2020 году аспирант, младший научный сотрудник Института механики металлополимерных систем имени В. А. Белого Виталий Меринов получил выплату областного комитета профсоюза в размере 600 рублей в рамках поддержки талантливых молодых ученых.

**– Важно не только вырастить кадры, вдохновить их на научные открытия, но и сохранить. Как профсоюзная организация встретила пандемию коронавируса?**

– Как и любой вызов – с заботой о людях. Поддержка ученых и преподавателей в этот период стала одним из основных направлений работы в университетах. В некоторых учреждениях за счет профсоюзных средств закупились многоразовые двухслойные защитные маски, как, например, в ГГУ имени Ф. Скорины. Университет как социальный партнер также оплачивал половину стоимости медицинской страховки. Здесь большое внимание уделяется здоровью сотрудников. В прошлом году в санаториях Беларуси оздоровились четырнадцать сотрудников университета, занятых научной работой, а также члены их семей. Работа эта продолжается и сейчас при непосредственной поддержке профсоюзного комитета университета.

Из профсоюзного бюджета МГПУ имени И. П. Шамякина выделено 1520 рублей на закупку средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств.

В ГГТУ имени П. О. Сухого за прошлый год 40 работникам, у которых заболевание коронавирусом привело к длительной утрате работоспособности, была оказана материальная помощь на общую сумму 4995 рублей. Работникам, оздоровившимся в санаториях системы «Белпрофсоюзкурорт», выплачена материальная помощь – 10% стоимости путевки.

Профсоюзной организацией университета проведена работа по добровольному корпоративному медицинскому страхованию, и всем застрахованным с целью частичной компенсации расходов была выплачена помощь из средств профсоюзного бюджета на общую сумму 800 рублей.

Эффективно работает и коллективный договор университета. В соответствии с его нормами работники, болеющие 30 и более календарных дней, получают помощь в размере пяти базовых величин.

Профсоюзные организации области проводят постоянный контроль за выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий против распространения инфекции. В прошлом году для этих целей выделено более 574 800 рублей, из которых на 143 580 рублей закуплены средства защиты и дезинфекции. Материальную помощь на сумму более 431 200 рублей получили 6555 человек.

**– В чем вы видите дальнейшее развитие областной организации?**

– Сегодня для реализации задач профсоюза выбрана система социального партнерства. Она позволяет принимать решения, улучшающие жизнь людей. Это мы видим на примере наших научных учреждений. В областном институте развития образования оптимальное взаимодействие профсоюза и нанимателя способствовало тому, что за последние три года заработная плата работников выросла на 42%.

В Институте механики металлополимерных систем имени В. А. Белого, к примеру, председатель профкома является членом ученого совета института с правом совещательного голоса. Это дает ему возможность вносить предложения по совершенствованию вопросов организации труда, участвовать в обсуждении социально-экономических, организационных, хозяйственных вопросов, а также в принятии решений, быть в курсе научной и общественно жизни каждого структурного подразделения. В коллективном договоре университета содержатся нормы, позволяющие поддержать молодых ученых в их стремлении развиваться и строить карьеру в науке. Думаю, это лучшее направление для развития.

**Беседу вела Анастасия ТУРМАС**